


Утверждено

приказом глав врача

КГБУЗ «Норильская ГБ № 2»

 Сорокина С.Ю.

от «04» мая 2016 №185

ПОЛОЖЕНИЕ

о выявлении и урегулировании конфликта интересов

в краевом государственном учреждении здравоохранения «Норильская городская больница № 2»

1. Цели и задачи положения

1.1. Положение о конфликте интересов в КГБУЗ «Норильская ГБ № 2» разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников, а также возможных негативных последствий конфликта интересов для КГБУЗ «Норильская ГБ № 2»

1.2. Положение о конфликте интересов - это внутренний документ КГБУЗ «Норильская ГБ № 2», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников КГБУЗ «Норильская ГБ № 2» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя КГБУЗ «Норильская ГБ № 2») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя КГБУЗ «Норильская ГБ № 2») и правами, и законными интересами КГБУЗ «Норильская ГБ № 2», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации КГБУЗ «Норильская ГБ № 2», работником (представителем КГБУЗ «Норильская ГБ № 2») которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников КГБУЗ «Норильская ГБ № 2» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с больницей на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом

интересов в КГБУЗ «Норильская ГБ № 2»

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в КГБУЗ «Норильская ГБ № 2» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КГБУЗ «Норильская ГБ № 2» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов КГБУЗ «Норильская ГБ № 2» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) КГБУЗ «Норильская ГБ № 2».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником

КГБУЗ «Норильская ГБ № 2» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы

разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников КГБУЗ «Норильская ГБ № 2». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3 Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель комиссии по противодействию проявлениям коррупции.

4.4. КГБУЗ «Норильская ГБ № 2» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для КГБУЗ «Норильская ГБ № 2» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.5. В итоге этой работы КГБУЗ «Норильская ГБ № 2» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.6. КГБУЗ «Норильская ГБ № 2» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

- увольнение работника из больницы по инициативе работника.

4.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности КГБУЗ «Норильская ГБ № 2» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам КГБУЗ «Норильская ГБ № 2».

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами КГБУЗ «Норильская ГБ № 2» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.